

Aktuell temperatur på kategoristyrning i Sverige

2025-03-31

Enkät: Kategoristyrning

På **Silf** arbetar vi för att stärka inköpsprofessionens strategiska roll inom organisationer. Kategoristyrning är en nyckelfaktor för att utveckla professionen och skapa långsiktig affärsnytta.

Denna undersökning bygger på svar från **158 respondenter** från både privat och offentlig sektor. Av dessa representerar **31%** offentlig sektor och **69%** privat sektor.

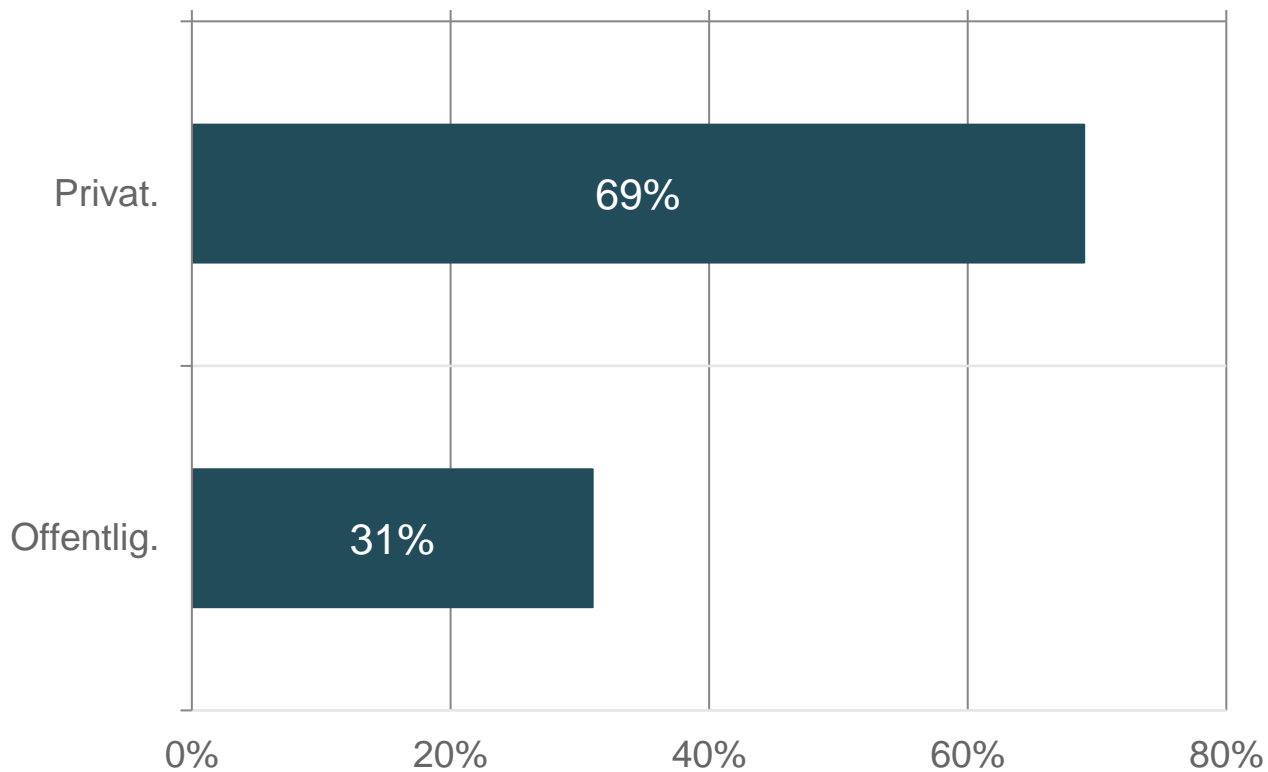
Fördelning av inköpsorganisationers storlek bland respondenter

- **27%** har 1-5 medarbetare
- **33%** har 6-20 medarbetare
- **40%** har fler än 20 medarbetare

Rapporten sammanfattar resultaten och belyser nuläget, de största utmaningarna och de främsta vinsterna med kategoristyrning. Syftet är att ge insikter som kan stödja organisationer i att vidareutveckla sitt arbete och stärka inköpsfunktionen som en strategisk del av verksamheten.

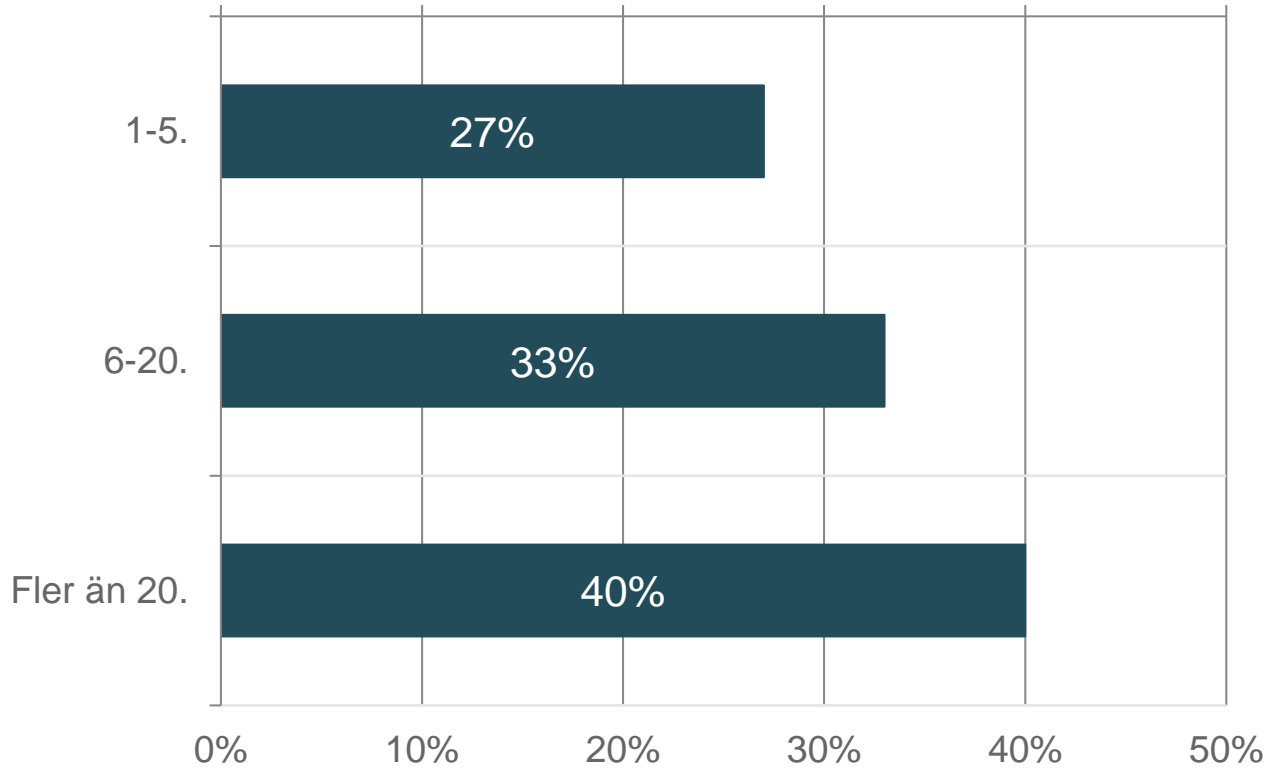
Kort om din organisation:

Antal svar: 158



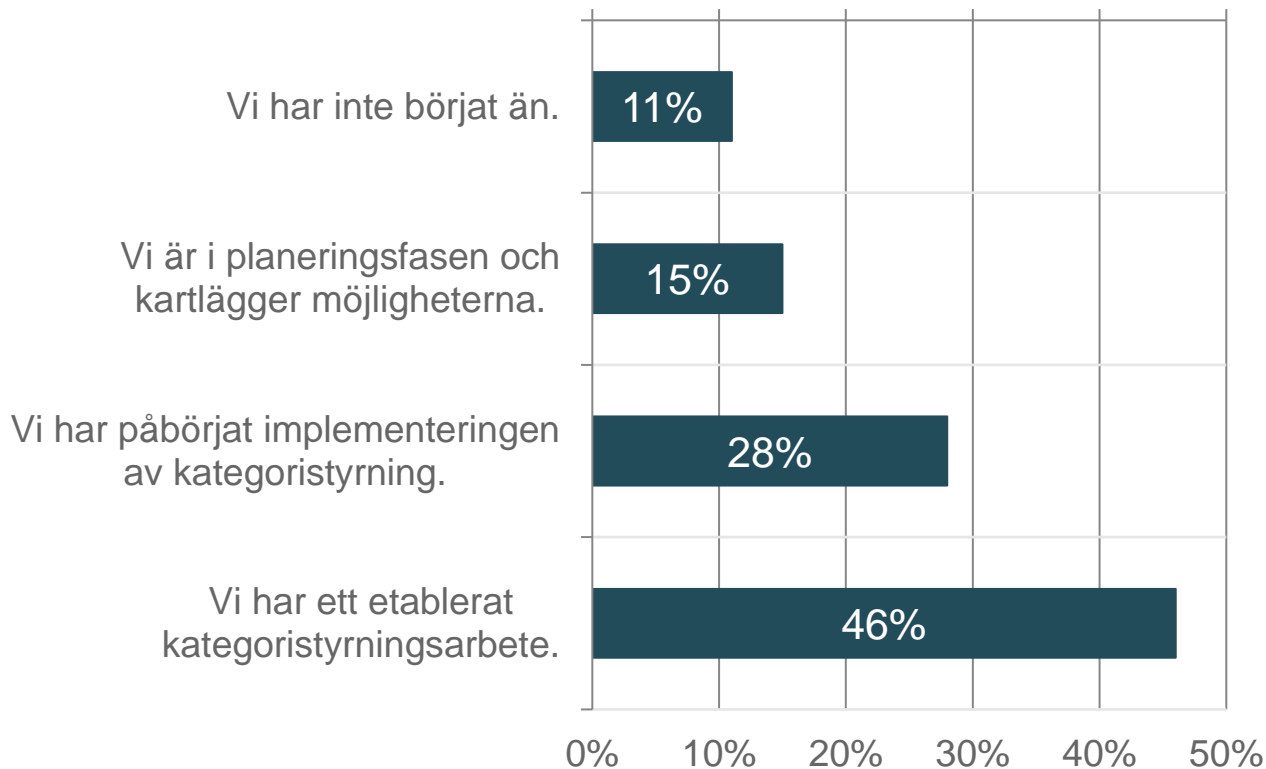
Hur många medarbetare finns i din inköpsorganisation?

Antal svar: 158



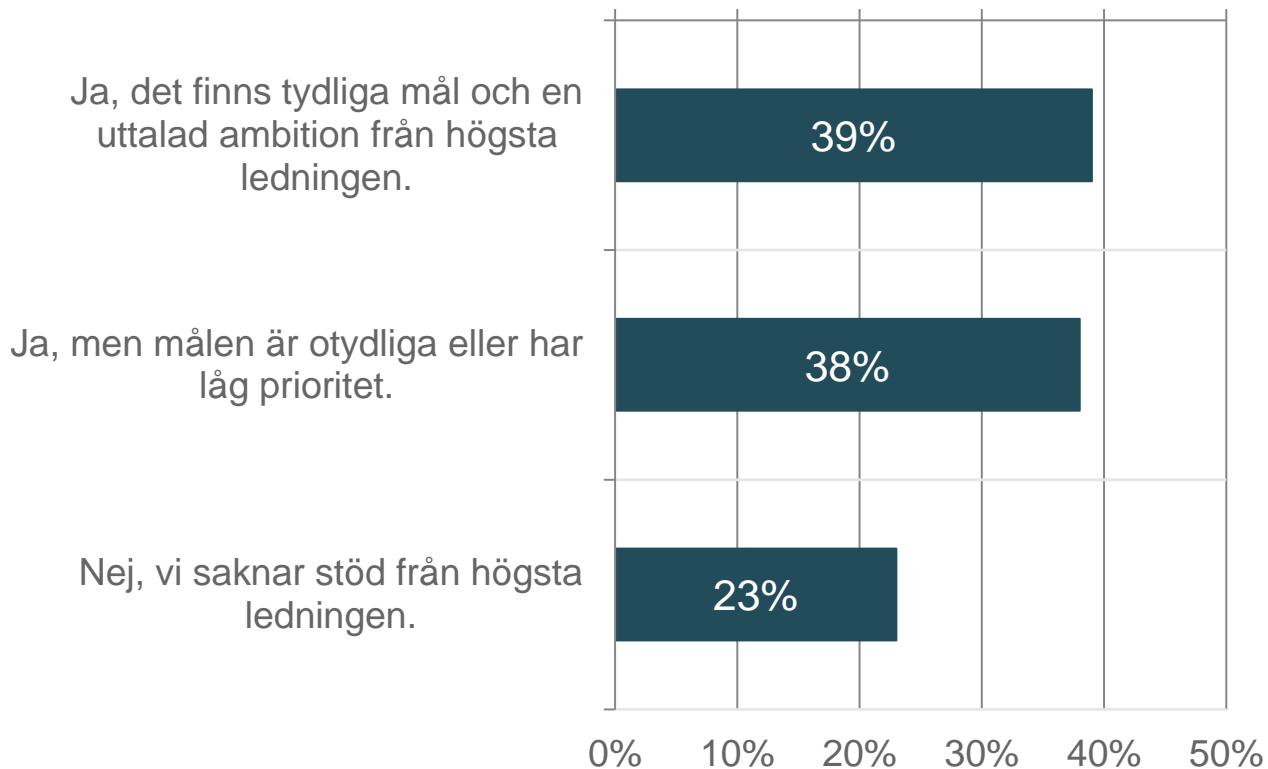
Hur långt har ni kommit i ert kategoristyrningsarbete? (Välj det alternativ som bäst beskriver er situation).

Antal svar: 158



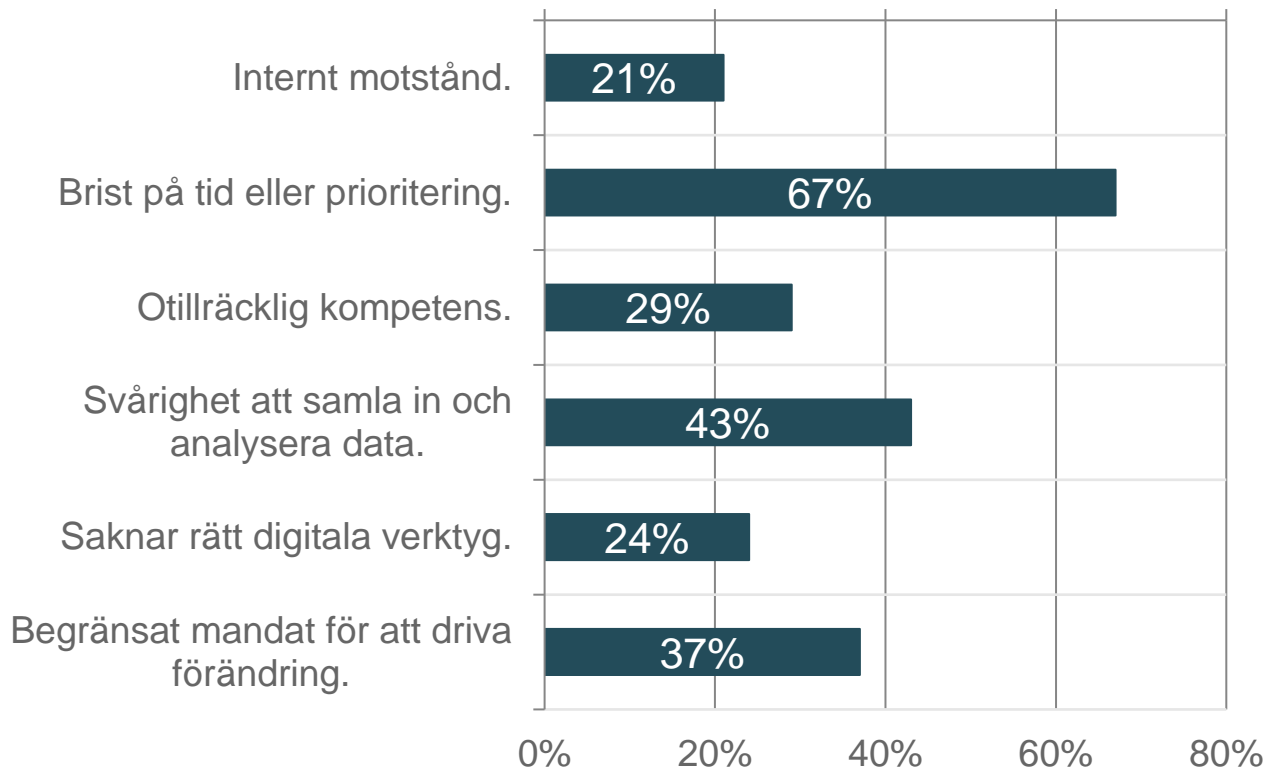
Finns en uttalad målsättning för kategoristyrning från högsta ledningen?

Antal svar: 156



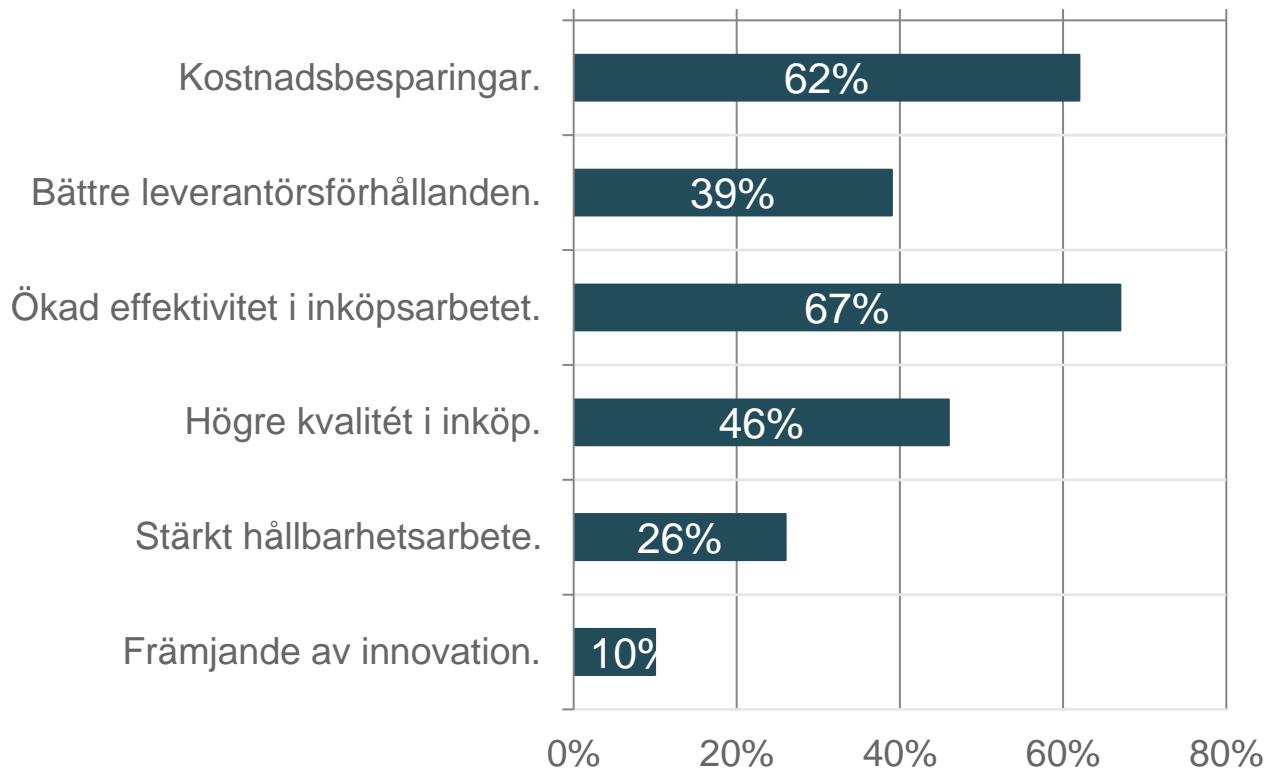
Vilka är de största utmaningarna i ert kategoristyrningsarbete? (välj upp till tre alternativ)

Antal svar: 156, Valda alternativ: 344



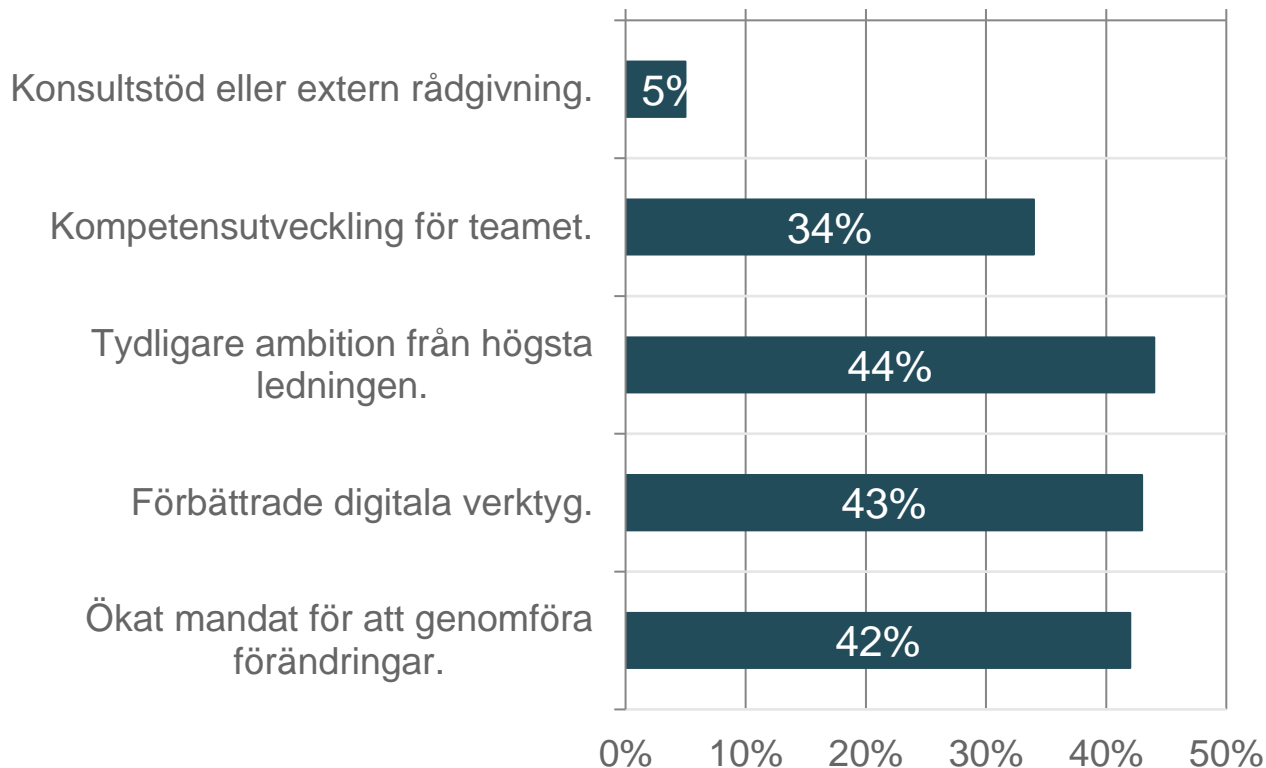
Vilka är de främsta vinsterna ni ser med kategoristyrning? (välj upp till två alternativ)

Antal svar: 156, Valda alternativ: 391



Vad skulle hjälpa er mest för att utveckla ert kategoristyrningsarbete? (Välj upp till två alternativ.)

Antal svar: 154, Valda alternativ: 258



Jämförelse mellan privat och offentlig sektor

Denna översikt sammanfattar statistiken från undersökningen och ger en bild av hur långt privat och offentlig sektor har kommit i sitt kategoristyrningsarbete. Graferna på följande sidor visar detaljerade resultat.

Mognadsgrad:

- **54%** av privata organisationer har ett etablerat kategoristyrningsarbete, jämfört med **29%** i offentlig sektor.
- **23%** i privat sektor är i implementeringsfasen, mot **39%** i offentlig sektor.

Strategisk förankring:

- **40%** i privat sektor har tydliga mål från högsta ledningen, jämfört med **35%** i offentlig sektor.
- **25%** i offentlig sektor saknar stöd från högsta ledningen, jämfört med **22%** i privat sektor.

Utmaningar:

- **76%** i offentlig sektor ser brist på tid/prioritering som en utmaning, jämfört med **63%** i privat sektor.
- **46%** i privat sektor upplever svårigheter med dataanalys, mot **37%** i offentlig sektor.

Vinster med kategoristyrning:

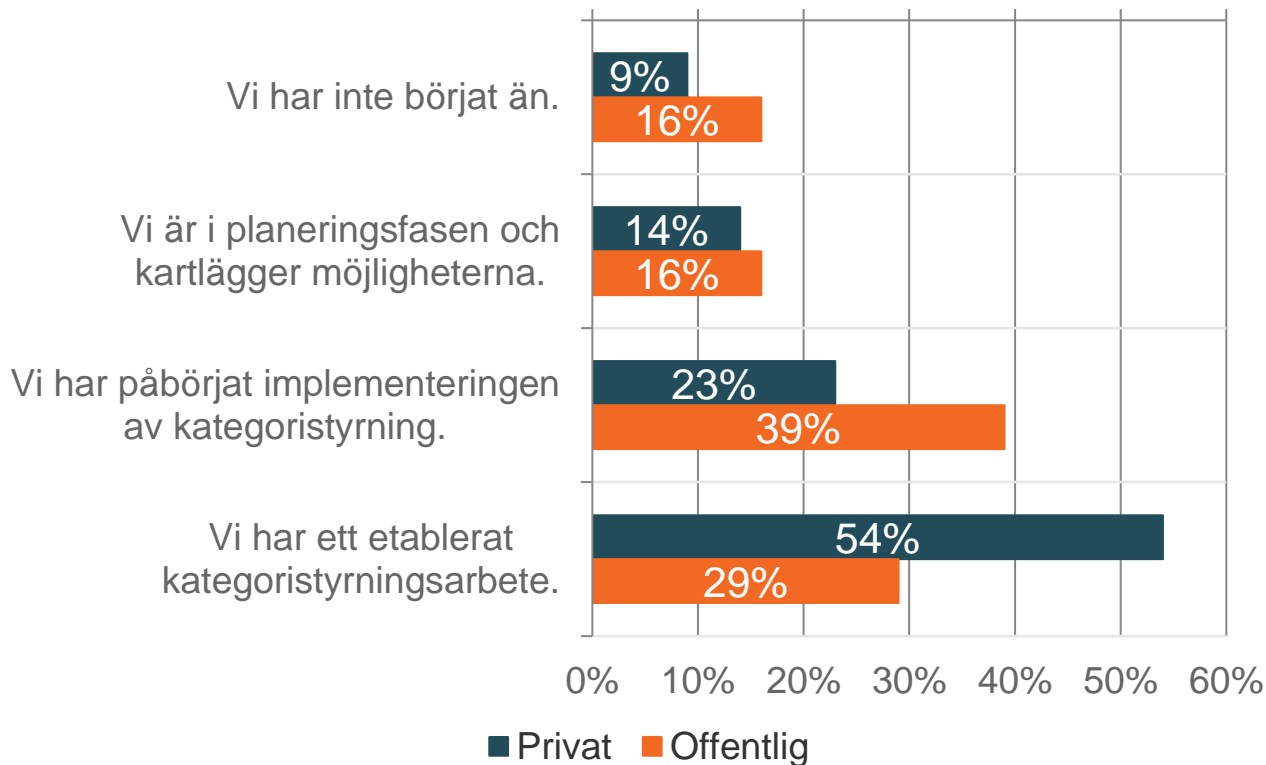
- **71%** i offentlig sektor ser ökad effektivitet som en nyckelvinst, mot **66%** i privat sektor.
- **71%** i offentlig sektor ser kostnadsbesparingar som en viktig vinst, mot **58%** i privat sektor.

Behov för utveckling:

- **23%** i offentlig sektor efterfrågar kompetensutveckling, mot **40%** i privat sektor.
- **44%** i offentlig sektor och **42%** i privat sektor vill ha bättre digitala verktyg.

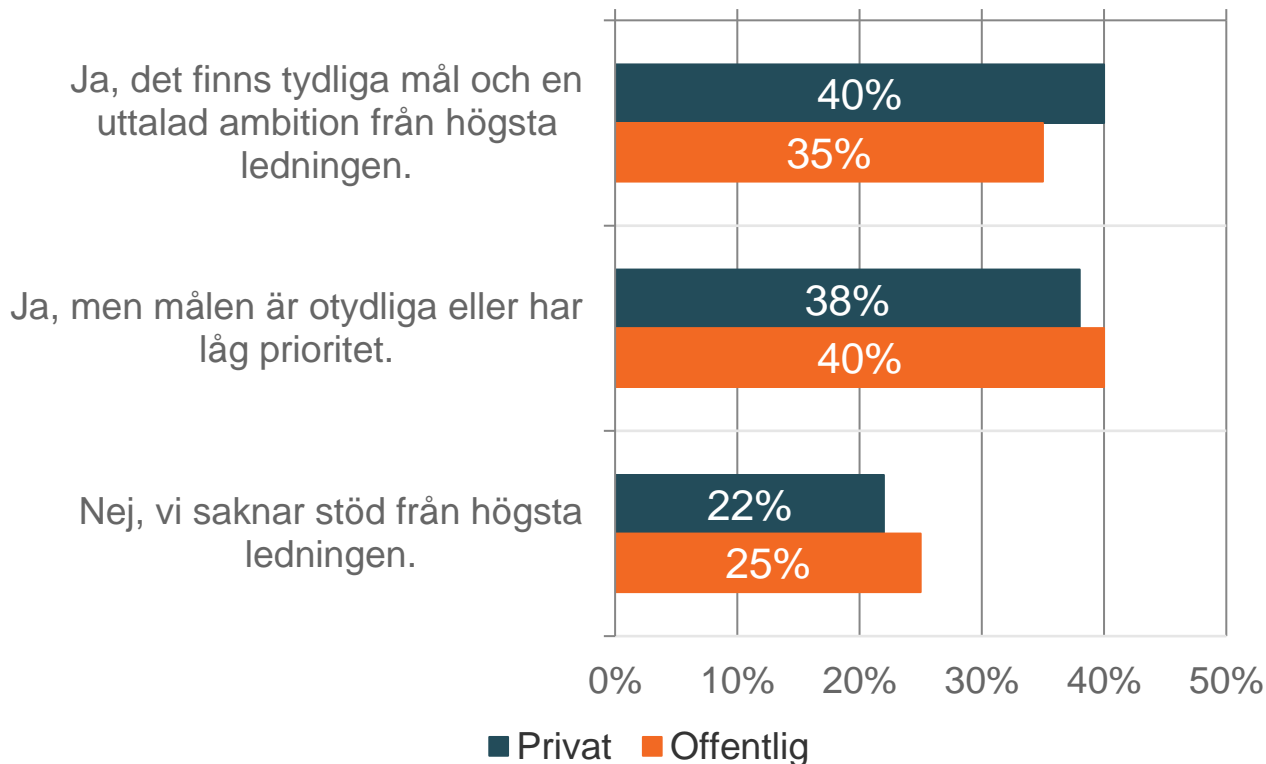
Hur långt har ni kommit i ert kategoristyrningsarbete? (Välj det alternativ som bäst beskriver er situation).

Antal svar: 158



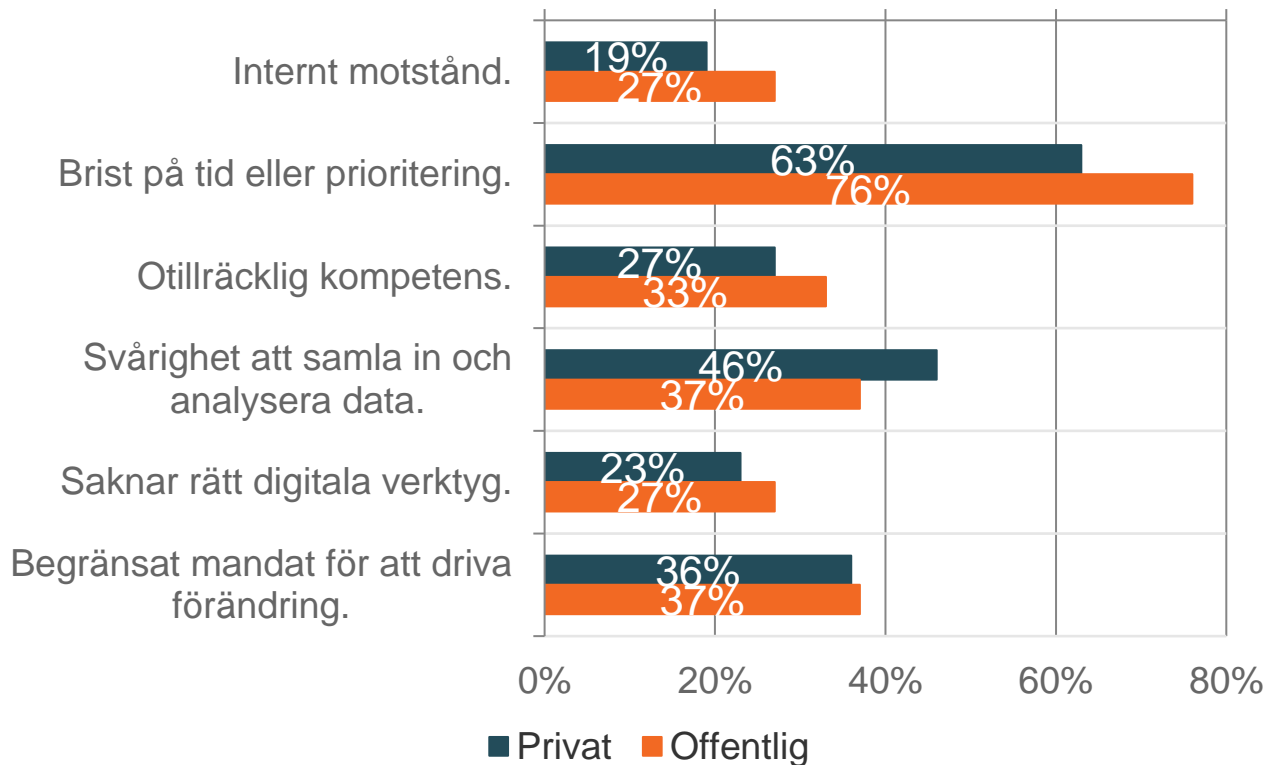
Finns en uttalad målsättning för kategoristyrning från högsta ledningen?

Antal svar: 156



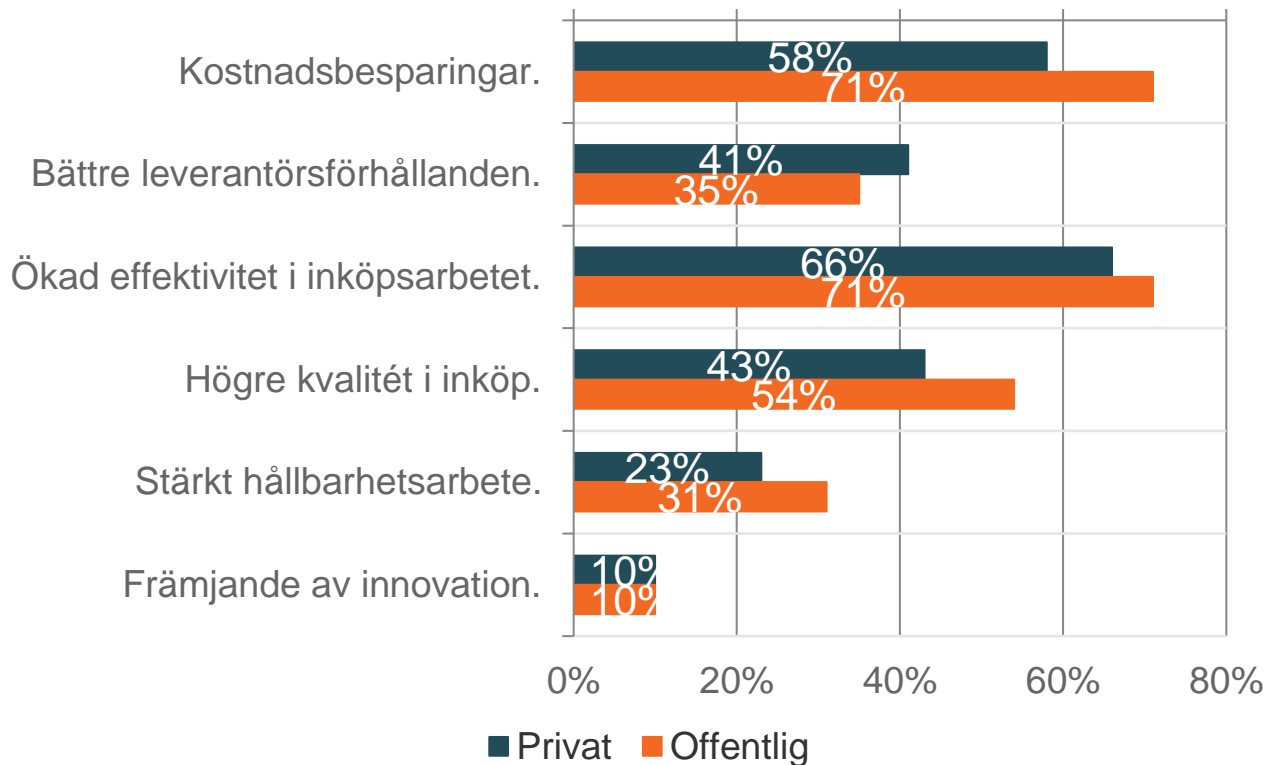
Vilka är de största utmaningarna i ert kategoristyrningsarbete? (välj upp till tre alternativ)

Antal svar: 156, Valda alternativ: 344



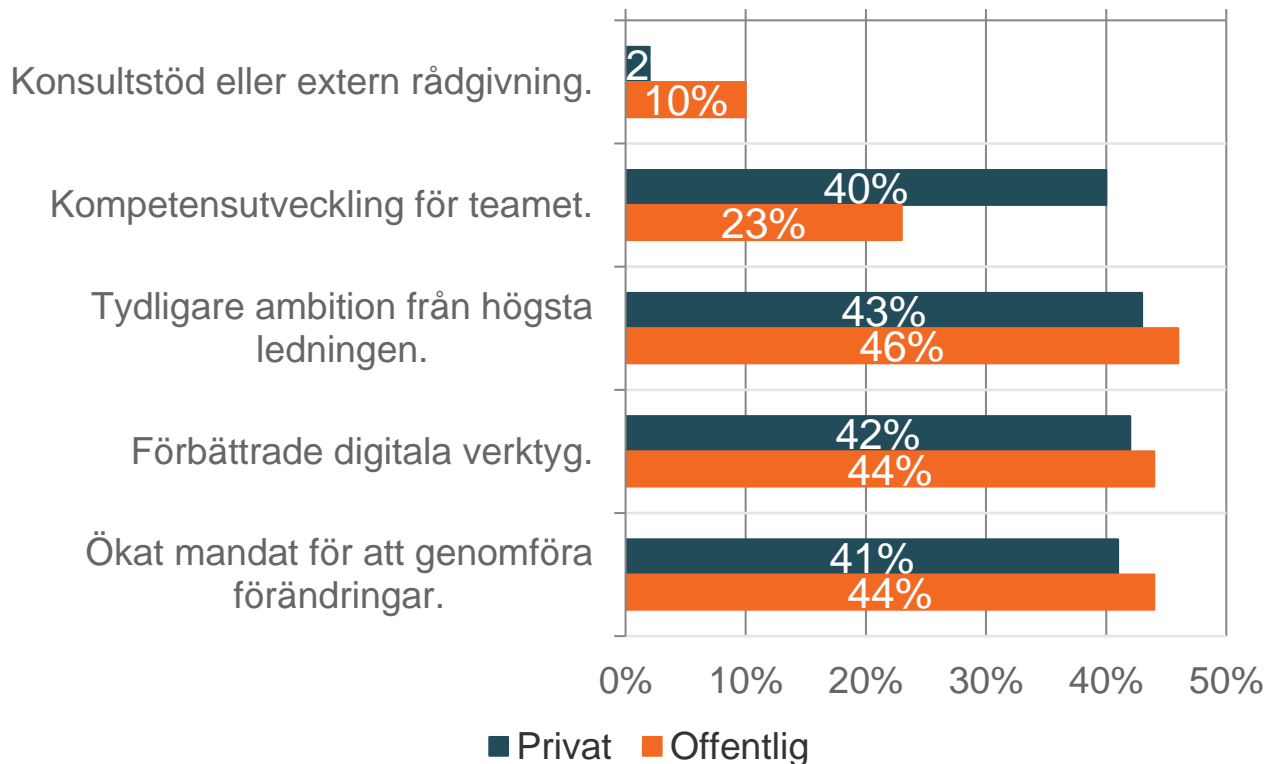
Vilka är de främsta vinsterna ni ser med kategoristyrning? (välj upp till två alternativ)

Antal svar: 156, Valda alternativ: 391



Vad skulle hjälpa er mest för att utveckla ert kategoristyrningsarbete? (Välj upp till två alternativ.)

Antal svar: 154, Valda alternativ: 258



**Vi investerar
i din utveckling**

